

JANUAR 2023

CODE OF CONDUCT

FOR PRO|GRUPPEN KONCERNENS
LEVERANDØRER OG SAMARBEJDSPARTNERE



1. Introduktion

PRO | GRUPPENs selskaber (herefter betegnet "PRO | GRUPPEN") arbejder aktivt for at være en ansvarlig aktør i byggebranchen. Vi bestræber os på altid at udvise den højeste grad af samfundsansvar (CSR) ved udøvelsen af virksomhedens aktiviteter.

PRO | GRUPPEN anser forholdet til vores leverandører og samarbejdspartnere (begge herefter betegnet "Partnere") som vigtigt for vores forretningsmæssige succes.

PRO | GRUPPEN definerer Partnere som virksomheder og individer, som leverer et produkt eller en ydelse til PRO | GRUPPEN. Vi ønsker udelukkende at samarbejde med Partnere, der deler vores ønske om at drive virksomhed på en måde, som er socialt, miljømæssigt og økonomisk ansvarlig. Denne Code of Conduct skal tydeliggøre, hvad PRO | GRUPPEN anser som minimumstandarden for samfundsansvar for Partnere. Partnerens anerkendelse og overholdelse af standarderne i denne Code of Conduct er en grundlæggende forudsætning for ethvert samarbejde med PRO | GRUPPEN.

Afhængig af typen af samarbejde vil PRO | GRUPPEN i tilbuds-/udbudsprocessen kunne stille specifikke krav til Partnerens håndtering af samfundsansvar, hvilket derefter indgår i den samlede vurdering af Partnerens tilbud samt i den efterfølgende kontrakt.

2. Omfang og afgrænsning

Udover bestemmelserne i denne Code of Conduct forventer vi, at Partneren overholder alle nationale love og bestemmelser samt anden relevant regulering, der er gældende, hvor Partneren udøver sin virksomhed.

Bestemmelserne i denne Code of Conduct omfatter alle Partnerens medarbejdere og alle disses underleverandører, som direkte eller indirekte leverer et produkt eller en ydelse til PRO | GRUPPEN. Partneren skal sikre, at medarbejdere og underleverandører arbejder i overensstemmelse med denne Code of Conduct.

3. Opfølgning og vilkår

PRO | GRUPPEN anser relationen til Partneren som et samarbejde og ønsker en konstruktiv dialog om overholdelsen af Code of Conduct. Ved tvivl om fortolkning af bestemmelserne i Code of Conduct forventer PRO | GRUPPEN, at Partneren tager kontakt for afklaring.

PRO | GRUPPEN foretager løbende evalueringer for at vurdere, hvorvidt Partneren leverer den pågældende ydelse eller det pågældende produkt i overensstemmelse med Code of Conduct. Opfølgning kan f.eks. dække en anmodning om dokumentation eller et besøg hos Partneren.

Hvis der konstateres uoverensstemmelser med denne Code of Conduct, forventer PRO | GRUPPEN, at Partneren omgående afhjælper sådanne og tager nødvendige forholdsregler, så gentagelse undgås i fremtiden. Hvis

Partneren finder, at Partneren forårsager, bidrager eller er forbundet til væsentlige negative indvirkninger, skal Partneren øjeblikkeligt informere PRO | GRUPPEN herom med information om, hvordan Partneren har tænkt sig at håndtere sådanne indvirkninger. Ved uoverensstemmelser med Code of Conduct vil PRO | GRUPPEN i første omgang stræbe efter at indgå i dialog med Partneren om det videre forløb og diskutere en plan for forbedring. PRO | GRUPPEN og Partneren har et fælles ansvar for at imødekomme dialog og sikre opfølgning for at afklare uoverensstemmelser.

Hvis Partneren efter gentagne opfordringer fortsat driver sin virksomhed i uoverensstemmelse med bestemmelserne i Code of Conduct, forbeholder PRO | GRUPPEN sig retten til at afslutte samarbejdet med Partneren på denne baggrund.

4. Kvalitetsarbejde

PRO | GRUPPEN har fokus på kvalitetsarbejde i alle henseender og dette under hensyntagen til miljøet og klimaet. Vi skal så vidt muligt benytte miljøvenlige teknologier og løsninger i vores aktiviteter. Vi accepterer ikke mangler, eller at der foretages bevidste afvigelser i forhold til den aftalte kvalitet, leveringstid og økonomi eller de aftalte miljø- og klimahensyn.

5. Mennesker

5.1 Overholdelse af menneske- og arbejdstagerrettigheder

PRO | GRUPPEN forventer, at Partneren respekterer menneskerettigheder, både i forhold til egne medarbejdere og i relation til egne samarbejdspartnere ud fra de retningslinjer, som er beskrevet i FN's Retningslinjer for Menneskerettigheder og Erhvervsliv¹. PRO | GRUPPEN forventer desuden, at Partneren respekterer arbejdstagerrettigheder som beskrevet i ILO's konventioner² og som minimum overholder gældende ansættelsesregler, hvor Partneren opererer.

5.2 Psykisk arbejdsmiljø

I PRO | GRUPPEN tolererer vi ikke nogen form for psykisk eller fysisk krænkende adfærd, chikane, vold, trusler om vold eller mobning. Hverken blandt kolleger i PRO | GRUPPEN, hos Partneren eller imellem disse.

Vi skal være opmærksomme på stressindikationer og andre former for psykisk mistrivsel, hvad end det er som følge af påvirkninger på arbejdspladsen eller omstændigheder udenfor PRO | GRUPPEN og Partnerens samarbejde.

¹ https://www.ohchr.org/documents/publications/GuidingprinciplesBusinesshr_eN.pdf

² <http://www.ilo.org/global/standards/introduction-to-international-labour-standards/conventions-and-recommendations/lang--en/index.htm>

Vi har pligt til at gribe ind eller rapportere til vores leder, hvis vi oplever, at vi selv eller andre bliver udsat for mobning, chikane eller anden form for krænkende adfærd. Lederen har pligt til at behandle alle henvendelser med respekt og diskretion.

5.3 Misbrug og anti-diskrimination

I PRO | GRUPPEN respekterer vi alle uanset alder, køn, religion, seksualitet, social eller etnisk oprindelse, nationalitet, handicap eller politisk tilknytning. Vi bidrager til at alle føler sig hørt og respekteret. Partneren er forpligtet til at sikre sig, at medarbejdere beskyttes mod misbrug eller chikane på arbejdspladsen, og at eventuelle sager håndteres under beskyttelse af de pågældende medarbejdere. Medarbejdere skal have adgang til en skriftlig klageprocedure, der er klar og let at forstå.

Partneren må ikke diskriminere i forbindelse med ansættelse, forfremmelse eller afskedigelse på baggrund af medarbejderes alder, køn, religion, seksualitet, social eller etnisk oprindelse, nationalitet, handicap eller politisk tilknytning. Partneren skal kunne fremvise dokumentation for, hvordan diskrimination undgås.

5.4 Sundhed og et sikkert arbejdsmiljø

For PRO | GRUPPEN er det vigtigt, at vi passer på os selv og hinanden, derfor bidrager vi til at forebygge arbejdsulykker og opretholde et sikkert og sundt arbejdsmiljø for alle, hver dag. Vi accepterer ikke forsømmelig adfærd, der kan bringe vores egen, kollegers, Partneres eller nogen andens sikkerhed eller sundhed i fare.

Partneren er forpligtet til at sikre medarbejdere en sikker arbejdsplads og at fremme et sundt fysisk og psykisk arbejdsmiljø. Partneren skal sikre, at medarbejdere høres i forhold til fremme af sundhed og sikkerhed, og at passende politikker og procedurer er på plads.

5.5 Ansættelsesforhold

Partneren forpligter sig til at overholde regler om indgåelse af ansættelseskontrakter, overholdelse af minimumslønninger, afholdelse fra benyttelse af sort arbejde samt børnearbejde eller tvungent arbejde. Partneren skal respektere medarbejderes frihed til at organisere sig i foreninger, strejke og indgå overenskomster.

6. Klima og miljø

I PRO | GRUPPEN er vi bevidste om, at vores forretning påvirker klimaet og miljøet, og vi arbejder løbende på at kortlægge, dokumentere og reducere vores klima- og miljøaftryk.

PRO | GRUPPEN kræver som minimum, at Partneren efterlever gældende miljømæssige regler og lovgivning, hvor de er hjemmehørende, hvor regler og lovgivning specifikt omhandler de produkter eller ydelser, som Partneren leverer.

Byggebranchen står for ca. 30% af den samlede affaldsmængde i Danmark, det tal ønsker vi at medvirke til at nedbringe. Derfor forventer PRO | GRUPPEN at partneren har en affaldspolitik, for både at sikre affaldsreduktion samt sortering og genbrug.

PRO | GRUPPEN forventer derudover, at Partneren udviser nødvendig omhu på det øvrige miljømæssige område ved, at Partneren integrerer miljømæssige hensyn i sin forretning og minimerer negative miljøpåvirkninger relateret til sine aktiviteter, produkter og ydelser samt dokumenterer aktiviteter på området. Det kan f.eks. være i forhold til reduktion af energiforbrug, materialeforbrug og oplysning til medarbejdere. Det gælder ligeledes, at hvis Partneren f.eks. klimakompenserer eller outsourcer ydelser til tredjepart, at Partneren fortsat begrænser ydelsens klimapåvirkning.

Afhængig af typen af samarbejde kan PRO | GRUPPEN stille mere specifikke krav til miljøhensyn i kontrakten med Partneren.

7. Vores forretning

I PRO | GRUPPEN skal vi være gode samarbeidspartnere, derfor skal vi behandle vores kunder, partnere og andre eksterne relationer ud fra den samme høje standard som vi gør internt, når det kommer til at udvise respekt, integritet, ærlighed, transparens og professionalisme i måden, vi driver forretning på. PRO | GRUPPEN forventer, at Partneren opretholder den samme høje standard i deres samarbejde med os, og som minimum at Partneren overholder alle gældende regler og lovgivning på området.

7.1 Antikorruption og bestikkelse

PRO | GRUPPEN går ind for åben og fair konkurrence, derfor søger vi kun at opnå konkurrencefordele på ærlig og retfærdig vis. Partneren skal afstå fra på nogen måde at deltage i, tolerere eller drage fordel af korruption, herunder afholde sig fra bestikkelse, smørebetaling ("facilitation payments") og afpresning eller brugen af andre metoder til ulovligt at påvirke forretningsforbindelser, embedsmænd, dommere eller private/andre personer.

7.2 Etisk adfærd og interessekonflikter

PRO | GRUPPEN forventer, at Partneren til enhver tid agerer med god dømmekraft og rettidig omhu i forbindelse med rådgivning og levering af produkter og ydelser til PRO | GRUPPEN. Partneren er ligeledes forpligtet til at bidrage til at undgå, at interessekonflikter opstår i samarbejdet med PRO | GRUPPEN. Hvis Partneren bliver bekendt med mulig uetisk adfærd eller personlige, økonomiske eller arbejdsmæssige forhold hos Partnerens medarbejdere eller i relation til Partnerens underleverandører eller øvrige samarbejdspartnere, som kan udgøre en interessekonflikt i forhold til samarbejdet med PRO | GRUPPEN, skal Partneren øjeblikkeligt gøre PRO | GRUPPEN opmærksom på dette og aktivt bidrager til at afhjælpe problemstillingen.

7.3 Hvidvask

Partneren må ikke på nogen vis bidrage til hvidvask af penge og skal som minimum efterleve gældende regler og lovgivning på hvidvaskområdet. PRO | GRUPPEN giver og modtager ikke betaling for produkter og serviceydelser til andre end den kontraktretlige Partner og dennes bankkonto.

7.4 Fortrolig information og beskyttelse af data

PRO | GRUPPEN forventer, at Partneren i lighed med PRO | GRUPPEN overholder alle gældende regler og lovgivning i forhold til beskyttelse, opbevaring og sletning af personoplysninger. PRO | GRUPPEN arbejder udelukkende med Partnere, som udviser den største omhu i håndteringen af de fortrolige oplysninger, de kommer i besiddelse af i kraft af samarbejdet med PRO | GRUPPEN, og som opretholder de nødvendige sikkerhedsforanstaltninger vedrørende håndtering af personoplysninger.